

ANEXA la Instructiunile pentru ofertanti – factor tehnic

Algoritmul de calcul pentru **factorul tehnic** este următorul:

Factori de evaluare	Pondere maximă
Prețul Ofertei, fără TVA sau Propunerea Financiară, fără T.V.A.	40%
2. Componenta tehnică sau Propunerea tehnică - demonstrarea capacității tehnice de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților, din care:	60%, din care:
2.1. Demonstrarea unei abordări și a unei metodologii corespunzătoare pentru realizarea activităților și obținerea rezultatelor în cadrul Contractului	15%
2.2. Resurse umane și materiale, precum și realizările corespunzătoare fiecărei activități. Se ia în considerare inclusiv personalul suport	11%
2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre membrii echipei	14%
2.4. Calificarea educationala si experiența profesională a personalului desemnat pentru executarea contractului (experți principali propuși) pentru realizarea activităților în cadrul Contractului)	20%
Total	100 %

Denumire factor de evaluare	Pondere
2. Componenta tehnică	60 %
Denumire subfactor de evaluare	Pondere
2.1. Demonstrarea unei abordări și a unei metodologii corespunzătoare pentru realizarea activităților și obținerea rezultatelor în cadrul Contractului - maxim 15 puncte	15 % din totalul criteriului de atribuire

Calificativ	Raționament utilizat în evaluarea conținutului propunerilor tehnice	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în <i>Caietul de Sarcini</i>
Acceptabil	<p>Ofertantul nu a înțeles pe deplin relația dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate și rezultatele ce urmează a fi obținute în contextul descris în Caietul de sarcini și cu ipotezele și riscurile asociate întrucât:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. abordarea nu include metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute sau cele mai noi tehnici, instrumente sau metode recunoscute în domeniul/disciplina respectivă abordarea 2. abordarea propusă și metodologia prezentată arată un nivel limitat de înțelegere a contextului serviciilor și a specificului activităților solicitate prin Caietul de sarcini 3. abordarea propusă și metodologia nu includ detalii privind modul în care Ofertantul își propune să obțină rezultatele solicitate prin Caietul de sarcini/să realizeze activitățile solicitate prin Caietul de sarcini 	4 puncte	<p>Capitolul Abordarea și metodologia propuse pentru prestarea serviciilor, datele de intrare și datele de ieșire pentru activitățile din cadrul Contractului</p>	<p>Capitolul 2 Contextul realizării acestei achiziții de servicii Capitolul 3 – Descrierea serviciilor solicitate Capitolul 4 - Ipoteze și riscuri Capitolul 5- Abordare și metodologie în cadrul Contractului Capitolul 6 plan de lucru și plăți Capitolul 8 – Resursele necesare/Expertiza necesară pentru realizarea activităților în Contract și obținerea rezultatelor Cap.9 cap.10,11 idem</p>

Bine	<p>Ofertantul are un nivel adecvat al înțelegerii relației dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate și rezultatele ce urmează a fi obținute în contextul descris în Caietul de sarcini și cu ipotezele și riscurile asociate întrucât:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. abordarea se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute 2. abordarea propusă și metodologia prezentată arată un nivel corespunzător de înțelegere a contextului serviciilor și a specificului activităților solicitate prin Caietul de sarcini, în corelație cu activitățile aflate pe drumul critic, precum și cu riscurile și ipotezele identificate 3. metodologia prezentată nu include modalități de îmbunătățire a rezultatelor sau a activităților și nu utilizează cele mai noi tehnici, instrumente sau metode recunoscute în domeniul respectiv. 	8 puncte		
Foarte bine	<p>Ofertantul are o excelentă înțelegere relației dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate și rezultatele ce urmează a fi obținute în contextul descris în Caietul de sarcini și cu ipotezele și riscurile asociate întrucât:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. abordarea propusă și metodologia prezentată pentru realizarea activităților din Caietul de sarcini este prezentată în detaliu și se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate recunoscute 2. abordarea propusă și metodologia prezentată sunt adaptate la specificul Contractului 3. Aspectele importante sunt abordate într-un mod inovator și eficient: <p>Propunerea Tehnică detaliază la capitolul Abordarea și metodologia modalități de îmbunătățire a rezultatelor și a nivelului calitativ asociat prin utilizarea de modalități efective de realizare a activității profesionale și cunoștințe/informații de dată recentă în domeniu.</p>	15 puncte		

Denumire factor de evaluare	Pondere
2.2 Resurse umane și materiale, precum și realizările corespunzătoare fiecărei activități. Se ia în considerare inclusiv personalul suport Maxim 11 puncte	11% din totalul criteriului de atribuire

Calificativ	Raționament utilizat în evaluarea conținutului propunerilor tehnice	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în Caietul de Sarcini
Acceptabil	Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităților propuse.	3 puncte	Informațiile prezentate la Capitolul Personalul propus și managementul realizării serviciilor	Capitolul 3 - Descrierea serviciilor solicitate Capitolul 8 Resurse necesare ptr realizarea activitatilor
Bine	Resursele identificate sau realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea activităților propuse.	6 puncte		
Foarte bine	Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate deplin/in mare măsură cu complexitatea activităților propuse.	11 puncte		

Denumire subfactor de evaluare	Pondere
2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre membrii echipei - maxim 14 puncte	14% din totalul criteriului de atribuire
Notă: Membrii echipei sunt formați din: experți principali experți secundari și personal auxiliar și administrativ	

Calificativ	Raționament utilizat în evaluarea conținutului propunerilor tehnice	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în Caietul de Sarcini
Acceptabil	Sunt indicate în mod limitativ principalele activități și responsabilitățile în execuția contractului, interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile suport, inclusiv distribuirea sarcinilor și a responsabilităților specifice pentru experții principali.	4 puncte	Informațiile prezentate la Capitolul - Personalul propus și managementul realizării serviciilor inclusiv organigrama , planul calitatii ,	Capitolul 8 - Resursele necesare pentru realizarea activităților în Contract și obținerea rezultatelor Capitolul 3 Descrierea

Bine	Sunt indicate parțial principalele activități și responsabilitățile în execuția contractului, interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile suport, inclusiv distribuirea sarcinilor și a responsabilităților specifice pentru experții principali.	7 puncte		serviciilor solicitate Cap.10 Managementul/Gestionarea contractului și activități de raportare
Foarte bine	Sunt indicate în detaliu principalele activități și responsabilitățile în execuția contractului, interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile suport, inclusiv distribuirea sarcinilor și a responsabilităților specifice pentru experții principali.	14 puncte		

Denumire subfactor de evaluare	Pondere
2.4. Calificarea educationala și experiența profesională a personalului desemnat pentru executarea contractului (experți principali propuși) pentru realizarea activităților în cadrul Contractului - maxim 20 puncte	20% din totalul criteriului de atribuire

Expert principal nr. 1 - Lider de echipă - Manager de proiect - maxim 10 puncte

Calificare educationala și experiența profesională **specifică** pentru Expert principal nr. 1

-

a) Calificarea educațională Manager proiect:

- Studii universitare tehnice în domeniul construcțiilor de cai ferate drumuri și poduri cu diploma de absolvire studii aprofundate sau master sau diploma de licență studii superioare de lungă durată (5/6 ani).

b) Experiență generală:- minim 5 ani

Experiență în poziția de Manager Proiect și/ sau Director Proiect și/ sau Coordonator Proiect și/ sau Adjunct Director Proiect și/ sau Adjunct Manager Proiect și/ sau Adjunct Coordonator Proiect în cel puțin 1 până la 3 contracte de studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii și suprastructurii feroviare care să includă treceri la nivel cu calea ferată (se exclud metroul și tramvaiul).

Caracterizarea nivelurilor de experiență profesională specifică	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în Caietul de sarcini
Calificarea educationala si experiență profesionala în poziția de Manager Proiect și/ sau Director Proiect și/ sau Coordonator Proiect și/ sau Adjunct Director Proiect și/ sau Adjunct Manager Proiect și/ sau Adjunct Coordonator Proiect in 1 contract de studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii si suprastructurii feroviare care să includă treceri la nivel cu calea ferata (se exclud metroul și tramvaiul).	2 puncte	Informațiile prezentate la Capitolul - Personalul propus și organizarea pentru realizarea serviciilor	Capitolul 8 - Resursele necesare/ calificarea educationala si experiența necesară pentru realizarea activităților în Contract și obținerea rezultatelor
Calificarea educationala si experiență profesionala în poziția de Manager Proiect și/ sau Director Proiect și/ sau Coordonator Proiect și/ sau Adjunct Director Proiect și/ sau Adjunct Manager Proiect și/ sau Adjunct Coordonator Proiect in 2 contracte de studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii si suprastructurii feroviare care să includă treceri la nivel cu calea ferata (se exclud metroul și tramvaiul).	5 puncte		
Calificarea educationala si experiență profesionala în poziția de Manager Proiect și/ sau Director Proiect și/ sau Coordonator Proiect și/ sau Adjunct Director Proiect și/ sau Adjunct Manager Proiect și/ sau Adjunct Coordonator Proiect in 3 contracte de studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii si suprastructurii feroviare care să includă treceri la nivel cu calea ferata (se exclud metroul și tramvaiul).	10 puncte		

Prezența în echipa Contractantului a acestui expert este necesară în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice postului ocupat în echipă, precum și asigurării comunicării între Contractant, Beneficiar și diferite autorități publice implicate în derularea acestui proiect.

Ofertanții vor depune "Curriculum Vitae în format EuroPass, declarație de disponibilitate pe toată perioada de implicare a expertului în proiect și documente doveditoare ale experienței specifice (ca de exemplu: scrisori de recomandare de la Entitate Contractantă / copie a fișei postului / copie a contractului de muncă / decizie de numire etc.) pentru fiecare contract prezentat, din care să rezulte elementele necesare acordării punctajului. Pentru mai multe contracte prezentate decât numărul maxim de contracte solicitat - 3 contracte - nu se acordă punctaj suplimentar, respectiv se acordă același punctaj maxim - 10 puncte. Oferta va fi respinsă în situația neprezentării niciunui contract.

a) Calificarea educațională Manager proiect:

- Studii universitare tehnice în domeniul construcțiilor de cai ferate drumuri și poduri cu diploma de absolvire studii aprofundate sau master sau diploma de licență studii superioare de lungă durată (5/6 ani).

b) Experiență generală:

- minim 5 ani.

Expert principal nr. 2 - Expert semnalizări feroviare - maxim 10 puncte

Calificarea educațională și experiența profesională specifică pentru Expert principal nr. 2 –

a) Calificarea educațională expert semnalizări feroviare :

- Studii universitare tehnice, în domeniul telecomenzi și electronică în transporturi cu diploma de absolvire studii aprofundate sau master sau diploma de licență studii superioare de lungă durată (5/6 ani)

b) Experiență generală:- minim 5 ani

Experiență profesională specifică în cel puțin 1 până la 3 contracte de elaborare documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii și suprastructurii feroviare, care să includă elemente de semnalizare feroviară (CCS-T) și treceri la nivel (se exclude metroul și tramvaiul).

Caracterizarea nivelurilor de experiență profesională specifică	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în Caietul de sarcini
Calificarea educațională și experiență profesională în cel puțin 1 contract de elaborare documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii și suprastructurii feroviare, care să includă elemente de semnalizare feroviară (CCS-T) și treceri la nivel (se exclude metroul și tramvaiul).	2 puncte	Informațiile prezentate la Capitolul - Personalul propus și organizarea pentru realizarea serviciilor	Capitolul 8 - Resursele necesare/ Experiența necesară pentru realizarea activităților în
Calificarea educațională și experiență profesională în cel puțin 2 contracte de elaborare documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii și suprastructurii feroviare, care să includă elemente de semnalizare feroviară (CCS-T) și treceri la nivel (se exclude metroul și tramvaiul).	5 puncte		Contract și obținerea rezultatelor
Calificarea educațională și experiență profesională în cel puțin 3 contracte de elaborare documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, DALI, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție) în domeniul infrastructurii și suprastructurii feroviare, care să includă elemente de semnalizare feroviară (CCS-T) și treceri la nivel (se exclude metroul și tramvaiul).	10 puncte		

Ofertanții vor depune "Curriculum Vitae" în format EuroPass, declarație de disponibilitate pe toată perioada de implicare a expertului în proiect și documente doveditoare ale experienței specifice (ca de exemplu: scrisori de recomandare de la Entitate Contractantă / copie a fișei postului / copie a contractului de muncă / decizie de numire etc.) pentru fiecare contract prezentat, din care să rezulte elementele necesare acordării punctajului.

Pentru mai multe contracte prezentate decât numărul maxim de contracte solicitat - 3 contracte ~ nu se acordă punctaj suplimentar, respectiv se acordă același punctaj maxim - 10 puncte. Oferta va fi respinsă în situația neprezentării niciunui contract.

a) Calificarea educațională:

- Studii universitare tehnice, în domeniul telecomenzi și electronică în transporturi cu diploma de absolvire studii aprofundate sau master sau diploma de licență studii superioare de lungă durată (5/6 ani)

b) Experiență generală:

- minim 5 ani de experiență generală

Punctajul factorului de evaluare „Componenta tehnică” - cu o valoare de 60 puncte din valoarea totală de 100 de puncte:

1. Demonstrarea unei abordări și a unei metodologii corespunzătoare pentru realizarea activităților și obținerea rezultatelor în cadrul Contractului - **maxim 15 puncte.**

2. Resurse umane și materiale, precum și realizările corespunzătoare fiecărei activități. Se ia în considerare inclusiv personalul suport - **maxim 11 puncte.**

3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre membrii echipei - **maxim 14 puncte.**

4. Calificarea educațională și experiența profesională a personalului desemnat pentru executarea contractului (experți principal propuși) pentru realizarea activităților în cadrul Contractului - **maxim 20 puncte.**

Punctajul obținut pentru fiecare subfactor de evaluare va fi ponderat cu ponderea fiecărui subfactor de evaluare în totalul factorului de evaluare „Componenta tehnică”.

Punctele acordate pentru factorul de evaluare „**Componenta tehnică**” în punctajul total vor fi calculate după cum urmează:

Ptehnic(n) = Punctele obținute pentru 1 „Demonstrarea unei abordări și a unei metodologii corespunzătoare pentru realizarea activităților și obținerea rezultatelor în cadrul Contractului „+ Punctele obținute pentru 2 „Resursele umane și materiale precum și realizările corespunzătoare fiecărei activități. Se ia în considerare inclusiv personalul suport” + Punctele obținute pentru 3 „Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre membrii echipei”+ Punctele obținute pentru 4 „Calificarea educațională și experiența specifică a personalului desemnat pentru executarea contractului (experți principali propuși) pentru realizarea activităților în cadrul Contractului”

Punctajul total obținut va fi determinat după cum urmează: punctajul acordat pentru factorul de evaluare 1” **Preț** (maximum 40 puncte)” + punctajul acordat pentru factorul de evaluare 2 „**Componenta tehnică** (maximum 60 puncte)” = maxim 100 de puncte.

Clasamentul Ofertelor va fi determinat pe baza punctajului total. Pe baza metodei de calcul de mai sus, Ofertantul care are cel mai mare punctaj total va fi declarat câștigător.

În cazul în care, după aplicarea criteriului de atribuire, două oferte prezintă punctaj egal, în vederea departajării acestora. Entitatea Contractantă va alege, oferta cu cel mai mare punctaj obținut la subfactorul de evaluare cu ponderea maximă în cadrul factorului de evaluare „Componenta tehnică” punctul 4 Experiența profesională a personalului desemnat pentru executarea contractului (experți principal propuși) pentru realizarea activităților în cadrul Contractului.

Punctajul tehnic - Pt al ofertei tehnice se calculeaza astfel :

➤ **Pt = Pt1 + Pt2**

DESEMNAREA OFERTEI CÂSTIGATOARE

Ofertele vor fi clasificate în ordinea descrescatoare a punctajului total, calculat conform formulei:

• **P total = Pf + Pt (Pt = Pt1 + Pt2)**

Pf = punctaj componenta financiara (factor 1)

Pt = punctaj componenta tehnica (factor 2)

unde Pf , Pt sunt punctajele acordate pentru cei 2 factori de evaluare.

Oferta cu valoare **P total = Pf + Pt** cea mai mare va fi declarata câstigatoare.

Punctajul maxim ce poate fi obtinut de catre un ofertant este de 100 de puncte.

Sef Divizie Investitii
Adrian CIMPOIERU



Sef UMP II
Carmen-Simona VASILE



Sef Oficiu Achizitii
Liliana LOSPA



Sef Oficiu Juridic
Andreea DODITOIU - SOFA



Redactat: Caroleta FLORICEL
Exemplar unic.

