

## Criteria de atribuire și Factori de evaluare

### Criteria de atribuire

Criteriaul de atribuire este „cel mai bun raport calitate-preț”, prin care va fi determinată oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic.

Factorii de evaluare însumează un procent de 100% ce reprezintă punctajul maxim de 100 de puncte care sunt repartizate astfel:

- Propunerea **financiară** reprezintă **40% - punctaj maxim 40 de puncte**
- Propunerea **tehnică** reprezintă **60% - punctaj maxim 60 de puncte**

Oferta care va fi declarată câștigătoare este oferta care va obține cel mai mare punctaj total din clasamentul ofertelor întocmit prin ordonarea descrescătoare a punctajelor respective, oferta câștigătoare fiind cea de pe primul loc, respectiv cea cu cel mai mare punctaj.

În cazul în care două sau mai multe oferte sunt situate pe primul loc, cu punctaj egal, autoritatea contractantă solicită ofertanților respectivi o nouă ofertă financiară, iar contractul va fi atribuit ofertantului a cărui nouă ofertă va obține punctajul maxim.

Punctajul total obținut de ofertă se calculează pe baza următoarei formule:

**Punctaj total (oferta n) = Punctaj financiar + Punctaj tehnic**

**Factorii de evaluare propuși sunt:**

| Nr crt.      | Factori de evaluare  | Punctaj maxim |
|--------------|--|---------------|
| <b>1.</b>    | <b>P1 - Propunerea tehnică</b>   | <b>60</b>     |
| 1.1          | Experiența profesională a experților cheie   | 24            |
| 1.2          | Demonstrarea unei metodologii corespunzătoare pentru realizarea activităților și obținerea rezultatelor în cadrul Contractului   | 5             |
| 1.3.         | Gradul de adecvare al planului de lucru propus - durata, succesiunea logică și cronologica a activităților, identificarea punctelor de reper (jaloanelor) și a drumului critic - pentru realizarea activităților în cadrul Contractului prin raportare la metodologia prezentată | 5             |
| 1.4.         | Durata de viață estimată și consumul energetic anual   | 8             |
| 1.5.         | Amprenta totală de carbon (ciclul de viață complet) pentru laptop  | 8             |
| 1.6.         | Achiziții publice verzi – Consum de energie  | 10            |
| <b>2.</b>    | <b>P2 - Propunere financiară</b>   | <b>40</b>     |
| 2.1          | Prețul Ofertei   | 40            |
| <b>Total</b> |  | <b>100</b>    |



$$P_{TOTAL} = P1 + P2$$

| Denumire Factor de evaluare   | Descriere   | Punctaj maxim |
|---|---|---------------|
| <b>P1 - Propunerea tehnică</b>  |   | <b>60</b>     |
| <b>1.1. Experiența profesională a experților cheie</b>  | <b>Componentă tehnică</b>   |               |
| <b>a) Experiența managerului de proiect</b> concretizată în numărul de proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic, în care a îndeplinit aceleași tip de activități ca cele pe care urmează să îndeplinească în viitorul contract             | În vederea demonstrării implicării persoanei propuse în calitate de manager de proiect în proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic, ofertantul va prezenta recomandare de la beneficiarul respectivelor servicii, fișa de post, contractul de muncă, sau orice alte documente similare din care să rezulte: <b>durata angajamentului, funcția îndeplinită și domeniul serviciilor prestate.</b>  | <b>4</b>      |
| Punctajul se va acorda astfel:  |   |               |
| 1) pentru experienta constand în implicarea în calitate de manager de proiect într-un nr. de <b>1 proiect/contract se acordă 0 pct (condiție obligatorie);</b>  |   |               |
| 2) pentru experienta constand în implicarea în calitate de manager de proiect într-un nr. de <b>2 proiecte/contracte se acordă 1 pct;</b>   |   |               |
| 3) pentru experienta constand în implicarea în calitate de manager de proiect într-un nr. de <b>4 proiecte/contracte se acordă 2 pct;</b>   |   |               |
| 4) pentru experienta constand în implicarea în calitate de manager de proiect într-un nr. de <b>6 proiecte/contracte se acordă 4 pct;</b>   |   |               |
| <b>b) Experiența expertului de tip Business Intelligence</b> concretizată în nr. de proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic în care a îndeplinit aceleași tip de activități ca cele pe care urmează să îndeplinească în viitorul contract | În vederea demonstrării implicării persoanei propuse în calitate de expert implementare aplicații software de tip Business Intelligence în proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic, ofertantul va prezenta recomandare de la beneficiarul respectivelor servicii, fișa de post, contractul de muncă, sau orice alte documente similare din care să rezulte: <b>durata angajamentului, funcția îndeplinită și domeniul serviciilor prestate.</b> | <b>4</b>      |
| Punctajul se va acorda astfel (pentru fiecare persoană):  |   |               |
| 1) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert de tip Business Intelligence într-un nr. de <b>1 proiect/contract se acordă 0 pct (condiție obligatorie);</b>   |   |               |
| 2) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert de tip Business Intelligence într-un nr. de <b>2 proiecte/contracte se acordă 1 pct;</b>  |   |               |
| 3) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert de tip Business Intelligence într-un nr. de <b>peste 4 proiecte/contracte se acordă 2 pct;</b>  |   |               |
| 4) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert de tip Business Intelligence într-un nr. de <b>6 proiecte/contracte se acordă 4 pct;</b>  |   |               |
| <b>c) Experiența expertului</b>   | În vederea demonstrării implicării persoanelor  | <b>4</b>      |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p><b>dezvoltare software,</b> concretizată în nr. de proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic în care a îndeplinit aceleași tip de activități ca cele pe care urmează să îndeplinească în viitorul contract.</p>   | <p>propuse în calitate de expert în dezvoltare software în proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic, ofertantul va prezenta recomandare de la beneficiarul respectivelor servicii, fișa de post, contractul de muncă, sau orice alte documente similare din care să rezulte: <b>durata angajamentului, funcția îndeplinită și domeniul serviciilor prestate.</b></p>   |   |
| <p>Punctajul se va acorda astfel (pentru fiecare persoană):</p> <p>1) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert dezvoltare software într-un nr. de <b>1 proiect/contract se acordă 0 pct (condiție obligatorie);</b></p> <p>2) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert dezvoltare software într-un nr. de <b>2 proiecte/contracte se acordă 1 pct;</b></p> <p>3) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert dezvoltare software într-un nr. de <b>4 proiecte/contracte se acordă 2 pct;</b></p> <p>4) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert dezvoltare software într-un nr. de <b>6 proiecte/contracte se acordă 4 pct;</b></p>   |   |   |
| <p><b>d) Experiența expertului în implementare și testare software,</b> concretizată în nr. de proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic în care a îndeplinit aceleași tip de activități ca cele pe care urmează să îndeplinească în viitorul contract.</p>  | <p>În vederea demonstrării implicării persoanelor propuse în calitate de expert în implementare și testare software în proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic, ofertantul va prezenta recomandare de la beneficiarul respectivelor servicii, fișa de post, contractul de muncă, sau orice alte documente similare din care să rezulte: <b>durata angajamentului, funcția îndeplinită și domeniul serviciilor prestate.</b></p> | 4 |
| <p>Punctajul se va acorda astfel (pentru fiecare persoană):</p> <p>1) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert în implementare și testare software într-un nr. de <b>1 proiect/contract se acordă 0 pct (condiție obligatorie);</b></p> <p>2) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert în implementare și testare software într-un nr. de <b>2 proiecte/contracte se acordă 1 pct;</b></p> <p>3) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert în implementare și testare software într-un nr. de <b>4 proiecte/contracte se acordă 2 pct;</b></p> <p>4) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert în implementare și testare software într-un nr. de <b>6 proiecte/contracte se acordă 4 pct;</b></p> |   |   |
| <p><b>e) Experiența expertului în securitatea informației,</b> concretizată în nr. de proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic în care a îndeplinit aceleași tip de activități ca cele</p>  | <p>În vederea demonstrării implicării persoanelor propuse în calitate de expert securitatea informației în proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic, ofertantul va prezenta recomandare de la beneficiarul respectivelor servicii, fișa de post, contractul de muncă, sau orice alte documente similare din care să rezulte:</p>   | 4 |

|   |  |   |
|---|--|---|
| pe care urmează să îndeplinească în viitorul contract.  | <b>durata angajamentului, funcția îndeplinită și domeniul serviciilor prestate.</b>  |   |
| <p>Punctajul se va acorda astfel (pentru fiecare persoană):</p> <p>1) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert securitatea informatiei într-un nr. de <b>1 proiect/contract se acordă 0 pct (condiție obligatorie);</b></p> <p>2) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert securitatea informatiei într-un nr. de <b>2 proiecte/contracte se acordă 1 pct;</b></p> <p>3) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert securitatea informatiei într-un nr. de <b>4 proiecte/contracte se acordă 2 pct;</b></p> <p>4) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert securitatea informatiei într-un nr. de <b>6 proiecte/contracte se acordă 4 pct;</b></p>  |  |   |
| <p><b>f) Experiența expertului în testare securitate</b>, concretizată în nr. de proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic în care a îndeplinit aceleași tip de activități ca cele pe care urmează să îndeplinească în viitorul contract.</p>   | <p>În vederea demonstrării implicării persoanelor propuse în calitate de expert testare securitate în proiecte/contracte de dezvoltare software si/ sau implementare a unei solutii si/ sau sistem informatic, ofertantul va prezenta recomandare de la beneficiarul respectivelor servicii, fișa de post, contractul de muncă, sau orice alte documente similare din care să rezulte: <b>durata angajamentului, funcția îndeplinită și domeniul serviciilor prestate.</b></p> | 4 |
| <p>Punctajul se va acorda astfel (pentru fiecare persoană):</p> <p>1) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert testare securitate într-un nr. de <b>1 proiect/contract se acordă 0 pct (condiție obligatorie);</b></p> <p>2) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert testare securitate într-un nr. de <b>2 proiecte/contracte se acordă 1 pct;</b></p> <p>3) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert testare securitate într-un nr. de <b>4 proiecte/contracte se acordă 2 pct;</b></p> <p>4) pentru experienta constand în implicarea în calitate de expert testare securitate într-un nr. de <b>6 proiecte/contracte se acordă 4 pct;</b></p>  |  |   |
| <p><b>1.2. Demonstrarea unei metodologii corespunzătoare pentru realizarea activităților și obținerea rezultatelor în cadrul Contractului</b></p>   | <p><b>Componentă tehnică</b></p>   | 5 |
| <p><b>1) Acceptabil / Satisfăcător / Parțial relevant - se acordă 1 pct.</b></p> <p><i>Ofertantul nu a inteles pe deplin relatia dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate si rezultatele ce urmeaza a fi obtinute în contextul descris in Caietul de sarcini, intrucat:</i></p> <p>1. <i>abordarea nu include metodologii, metode si/sau instrumente testate, recunoscute sau cele mai noi tehnici, instrumente sau metode recunoscute in domeniul/disciplina respective;</i></p> <p>2. <i>abordarea propusa și metodologia prezentata arata un nivel limitat de intelegere a contextului serviciilor si a specificului activitatilor solicitate prin Caietul de sarcini;</i></p> <p>3. <i>abordarea propusa și metodologia nu includ detalii privind modul in care Ofertantul își propune sa obtina rezultatele solicitate prin Caietul de sarcini/sa realizeze activitatile solicitate prin Caietul de sarcini;</i></p> |  |   |

**2) Adecvat -- se acordă 3 pct.**

*Ofertantul are un nivel adecvat al mtelegerii relatiei dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate și rezultatele ce urmeaza a fi obtinute in contextul descris in Caietul de sarcini, intrucat:*

- 1. abordarea se bazeaza partial pe metodologii, metode si/sau instrumente testate, recunoscute;*
- 2. abordarea propusa si metodologia prezentata arata un nivel corespunzator de intelegere a contextului serviciilor si a specificului activitatilor solicitate prin Caietul de sarcini;*
- 3. metodologia prezentata nu include modalitati de imbunatatire a rezultatelor sau a activitatilor si nu utilizeaza cele mai noi tehnici si instrumente sau metode recunoscute in domeniul/disciplina respective;*

**3) Foarte bine / Exceptional - se acordă 5 pct.**

*Ofertantul are o excelenta intelegere a relatiei dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate si rezultatele ce urmeaza a fi obtinute in contextul descris in Caietul de sarcini, intrucat:*

- 1. abordarea propusa si metodologia prezentata pentru realizarea activitatilor din Caietul de sarcini este prezentata in detaliu si se bazeaza in mare masura pe o serie de metodologii, metode si/sau instrumente testate recunoscute;*
- 2. abordarea propusa si metodologia prezentata sunt adaptate la specificul Contractului;*
- 3. aspectele importante sunt abordate intr-un mod inovator si eficient: în cadrul propunerii tehnice se detaliaza modalitati de imbunatatire a rezultatelor si a nivelului calitativ asociat pnn utilizarea de modalitati efective de realizare a activitatii profesionale si cunostinte/informatii de data recenta in domeniu.*

**1.3. Gradul de adecvare al planului de lucru propus - durata, succesiunea logică și cronologica a activităților, identificarea punctelor de reper (jaloanelor) și a drumului critic - pentru realizarea activităților în cadrul Contractului prin raportare la metodologia prezentată**

**Componentă tehnică**

**5**

**1) Acceptabil / Satisfăcător / Parțial relevant - se acordă 1 pct.**

1. Corelarea · logica si cronologica a activitatilor in planul de lucru este stabilita intr-un mod foarte putin adecvat prin raportare la modalitatea efectiva de realizare a activitatii;
2. Durata activitatilor si perioadele de derulare a acestora sunt in mica masura corespunzatoare complexitatii activitatilor (modalitate de realizare, date de intrare, date de iesire);
3. Punctele de reper (jaloanele) sunt identificate, dar nu sunt relevante prin raportare la rezultatele si rapoartele solicitate prin Caietul de sarcini si modalitatea efectiva de realizare a activitatilor;
4. Exista neconcordanțe minore între calendarul activitatilor, punctele de reper/jaloane, drumul critic, rezultate activitatilor si metodologia propusa.

**2) Adecvat - se acordă 3 pct.**

1. Corelarea · logica si cronologica a activitatilor in planul de lucru este stabilita cu deviatii minore prin raportare la modalitatea efectiva de realizare a activitatii;
2. Durata activitatilor si perioadele de derulare a acestora sunt corespunzatoare complexitatii activitatilor (modalitate de realizare, date de intrare, date de iesire)
3. Punctele de reper (jaloanele) sunt identificate corespunzator prin raportare la rezultatele solicitate prin Caietul de sarcini si modalitatea efectiva de realizare a activitatilor;
4. Exista un grad de detaliere corespunzator, care faciliteaza intelegerea planului de lucru propus si utilizarea sa in monitorizarea activitatii in cadrul Contractului;

**3) Foarte bine / Excepțional - se acordă 5 pct.**

1. Corelarea logica si cronologica a activitatilor in planul de lucru este foarte bine stabilita prin raportare la metodologia propusa;
2. Durata activitatilor si perioadele de derulare a acestora sunt in totalitate corespunzatoare complexitatii activitatilor (modalitate de realizare, date de intrare, date de iesire);
3. Punctele de reper (jaloanele) sunt identificate corespunzator prin raportare la rezultatele si rapoartele solicitate prin Caietul de sarcini si modalitatca efectiva de realizare a activitatii;
4. Exista un grad de detaliere corespunzator, care faciliteaza intelegerea planului de lucru propus si utilizarea sa in monitorizarea activitatii in cadrul Contractului;

|   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| <p><b>1.4. Durata de viață estimată și consumul energetic anual</b></p> | <p><b>Componentă tehnică</b><br/>Se urmărește selectarea unor echipamente de tip laptop eficiente și sustenabile, care să asigure o perioadă de utilizare cât mai îndelungată și un consum energetic redus. Performanța ofertelor va fi evaluată în baza declarațiilor producătorului și/sau certificatelor tehnice prezentate.</p> | <p><b>8</b></p> |
|---|---|-----------------|

Punctajul se va acorda astfel:

**1) Acceptabil / Satisfăcător / Parțial relevant - se acordă 2 pct.**

Produsul de tip laptop are o durată de viață estimată de **sub 4 ani** sau un consum anual de energie de **peste 30 kWh/an**.

**2) Adecvat - se acordă 4 pct.**

Produsul de tip laptop are o durată de viață estimată de **minimum 4 ani**, dar consumul anual de energie este de până la **30 kWh/an**.

**3) Foarte bine / Excepțional - se acordă 8 pct.**

Produsul de tip laptop are o durată de viață estimată de **minimum 4 ani** și un consum anual de

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| energie de <b>maximum 25 kWh/an</b>   |  |                  |
| <p><b>1.5. Amprenta totală de carbon (ciclul de viață complet) pentru laptop</b></p>  | <p><b>Componentă tehnică</b></p> <p>Se evaluează nivelul de sustenabilitate al echipamentelor de tip laptop prin prisma <b>amprente de carbon totale</b> (exprimată în kg CO<sub>2e</sub>), calculate pe întreg ciclul de viață al produsului: producție, transport, utilizare și eliminare/reciclare.</p> <p>Punctajul se acordă <b>invers proporțional</b> cu valoarea totală a amprente de carbon – cu cât valoarea este mai mică, cu atât punctajul este mai mare.</p>   | <p><b>8</b></p>  |
| <p>Punctajul se va acorda în funcție de valoarea amprente totale de carbon (kg CO<sub>2e</sub>) pe întreg ciclul de viață, astfel:</p> <p><b>1) Acceptabil / Satisfăcător / Parțial relevant - se acordă 2 pct.</b><br/>Valoarea amprente totale de carbon (kg CO<sub>2e</sub>) pe întreg ciclul de viață al laptopului este &gt; 150 kg CO<sub>2e</sub>.</p> <p><b>2) Adekvat - se acordă 4 pct.</b><br/>Valoarea amprente totale de carbon (kg CO<sub>2e</sub>) pe întreg ciclul de viață al laptopului este între 130–150 kg CO<sub>2e</sub>.</p> <p><b>3) Foarte bine / Excepțional - se acordă 8 pct.</b><br/>Valoarea amprente totale de carbon (kg CO<sub>2e</sub>) pe întreg ciclul de viață al laptopului este ≤ 129 kg CO<sub>2e</sub>.</p> |  |                  |
| <p><b>1.6. Achiziții publice verzi – Consum de energie</b></p>  | <p><b>Componentă tehnică</b></p> <p>Acest factor de evaluare urmărește promovarea eficienței energetice prin încurajarea ofertării unor laptopuri cu consum redus de energie, contribuind astfel la reducerea impactului asupra mediului și la susținerea achizițiilor publice verzi. Laptopurile oferite trebuie să respecte cerințele unui standard internațional recunoscut pentru eficiență energetică, precum ENERGY STAR sau un echivalent, care impune un consum optim de energie în condiții de utilizare redusă. Produsele trebuie să fie însoțite de certificări corespunzătoare, care să ateste conformitatea cu cerințele de eficiență energetică aplicabile.</p> <p><i>Notă: Punctajul total aferent acestui factor se va calcula prin însumarea punctajelor obținute la cele două subcriterii prezentate mai sus. Punctajul maxim care poate fi acordat este de 10 puncte.</i></p> | <p><b>10</b></p> |
| <p>Punctajul se va acorda astfel:</p>   |  |                  |

**1. Consum de energie în mod repaus (Standby Mode)**

Se va analiza consumul de energie al laptopului în starea de repaus (standby), adică atunci când este pornit, dar inactiv. Punctajul se va acorda astfel:

- Pentru un consum de 2,0 W, se acordă **1 punct**;
- Pentru un consum de 1,5 W, se acordă **3 puncte**;
- Pentru un consum de 1,0 W, se acordă **5 puncte**.

**2. Consum de energie în mod oprit (Off Mode)**

Se va analiza consumul energetic al laptopului atunci când este complet oprit, dar conectat la sursa de alimentare. Punctajul se va acorda astfel:

- Pentru un consum de 0,7 W, se acordă **1 punct**;
- Pentru un consum de 0,5 W, se acordă **3 puncte**;
- Pentru un consum de 0,3 W, se acordă **5 puncte**.

**P2 - Propunere financiară****40****2.1 Prețul Ofertei****Componenta financiară****40**

Algoritm de calcul:

Punctajul se acordă astfel:

- a) Pentru cel mai scăzut dintre prețuri se acordă punctajul maxim alocat
- b) Pentru celelalte prețuri oferite punctajul P(n) se calculează proporțional, astfel:  
$$P(n) = (\text{Preț Minim Ofertat} / \text{Preț } n) \times \text{Punctaj Maxim Alocat}$$

**Notă:**

Nu vor fi acceptate persoane propuse pe poziții de experți care nu au experiență specifică relevantă. De asemenea, nu va fi punctată experiența profesională a persoanelor propuse pentru poziții de experți suplimentari față de cele menționate în tabelul de mai sus, chiar dacă acestea îndeplinesc cerințele minime și demonstrează experiență similară, conform descrierii din acest caiet de sarcini.

Punctajul va fi acordat numai pentru proiectele sau contractele pentru care documentele prezentate dovedesc experiența solicitată pentru fiecare persoană propusă pe o anumită poziție de expert.

*Prezentul criteriu de atribuire, precum și factorii de evaluare, au fost stabiliți de autoritatea contractantă în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016, art. 187 alin. (3) lit. c), alin. (4) și (5), precum și cu celelalte reglementări relevante, de exemplu, art. 32 din HG nr. 395/2016.*

*Criteriul de atribuire, alături de factorii de evaluare, sunt direct legate de natura și obiectul contractului de achiziție publică ce urmează a fi atribuit și reflectă avantajele pe care autoritatea contractantă le poate obține prin utilizarea acestora. Acestea se bazează pe oferta unor aspecte cantitative și/sau calitative superioare cerințelor minime prevăzute în caietul de sarcini.*



MINISTERUL INVESTIȚIILOR  
ȘI PROIECTELOR EUROPENE



Planul Național  
de Redresare și Reziliență