



CRITERIU DE ATRIBUIRE

**ASISTENȚĂ TEHNICĂ PENTRU SUPERVIZAREA CONTRACTELOR DE LUCRĂRI
PENTRU**

**PROIECTUL REGIONAL DE DEZVOLTARE A INFRASTRUCTURII DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ
DIN JUDEȚUL NEAMȚ, ÎN PERIOADA 2021-2027**



Alegerea si justificarea criteriului de atribuire

In aplicarea procedurii de atribuire, obiectivul entitatii contractante este de a determina oferta cea mai avantajoasa din punct de vedere economic.

În conformitate cu prevederile art. 209 din Legea nr. 99/2016 cu modificările și completările ulterioare, Entitatea Contractantă a decis să aplice ca și criteriu de atribuire a acestui contract de prestari servicii:

Cel mai bun raport calitate–preț conform art. 209, alin. (3), lit. a), din Legea nr. 99/2016.

Aceasta decizie s-a bazat pe urmatoarele circumstante:

- Factorii de evaluare luati in considerare sunt:

1. Pretul ofertei,
2. Metodologia de prestare a serviciilor - demonstrarea unei abordari adecvate de implementare a contractului, precum si a planificarii adecvate a resurselor umane si a activitatilor,
3. Experienta experților-cheie.

În conformitate cu prevederile art. 209 din Legea nr. 99/2016 cu modificările și completările ulterioare, Entitatea Contractanta a specificat in mod clar cum vor fi clasate ofertele ce au fost admise pentru atribuire.

Ofertele vor fi clasate in ordinea descrescătoare a punctajului total, care se calculează pe baza formulei:

$$P = P_f + P_t + P_{ex} = \text{max. } 20 \text{ pct.} + \text{max. } 40 \text{ pct.} + \text{max. } 40 \text{ pct.} = \text{max. } 100 \text{ pct.}$$

unde:

P_f = reprezintă punctajul acordat pentru oferta financiară **maxim 20 puncte**;

P_t = reprezinta punctajul acordat pentru propunerea tehnica (metodologia de prestare a serviciilor - demonstrarea unei abordari adecvate de implementare a contractului, precum si a planificarii adecvate a resurselor umane si a activitatilor) pentru care se acordă **maxim 40 puncte**;

P_{ex} = reprezintă punctajul acordat pentru experiența experților-cheie pentru care se acordă **maxim 40 puncte**.

Descrierea factorilor de evaluare și ponderea acestora:

FACTORUL NR 1 - PREȚUL OFERTEI (P_f)- maxim 20 puncte

Descriere: Componenta financiară

Algoritm de calcul: Pentru acest factor de evaluare se va acorda punctajul P_f .

Punctajul se acorda astfel:

a) Pentru cel mai scazut dintre preturi se acorda punctajul maxim alocat;

b) Pentru celelalte preturi ofertate punctajul $P(n)$ se calculeaza proportional, astfel:

$$P(n) = (\text{Pret minim ofertat} / \text{Pret } n) \times \text{punctaj maxim alocat.}$$

Unde:

$P(n)$: punctajul obținut de către Oferta admisibilă aflată sub evaluare;

Preț (n): prețul Ofertei admisibile aflată sub evaluare

Evaluarea ofertelor, respectiv a propunerilor financiare prezentate de ofertanți, se va realiza prin luarea

in considerare a prețului total in lei fără TVA, cu doua zecimale.

FACTORUL NR 2 - Propunerea tehnică - Metodologia de prestare a serviciilor - demonstrarea unei abordari adecvate de implementare a contractului, precum si a planificarii adecvate a resurselor umane si a activitatilor (Pt)- maxim 40 puncte

Pentru factorul de evaluare "*Metodologia de prestare a serviciilor - demonstrarea unei abordari adecvate de implementare a contractului, precum si a planificarii adecvate a resurselor umane si a activitatilor*" a fost stabilit un număr de **5 (cinci) subfactori** care vor fi utilizați de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului, respectiv:

- Subfactor 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului
- Subfactor 2.2. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților/subactivităților propuse
- Subfactor 2.3. Alocarea resurselor (umane și materiale) pe activități în vederea atingerii rezultatelor
- Subfactor 2.4. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici (în cazul unei asocieri), precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei
- Subfactor 2.5. Modul de alocare lunară a zilelor de lucru ale membrilor echipei pe întreaga perioadă de execuție a contractului.

Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul "foarte bine/bine/acceptabil". Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directoare prezentate în tabelul de mai jos.

Fiecărui calificativ îi corespunde un punctaj. Punctajul pentru calificativul "foarte bine" este 8 puncte, punctajul pentru calificativul "bine" este 4 puncte, punctajul pentru calificativul "acceptabil" este 1 puncte.

Punctajul tehnic total al factorului de evaluare Pt se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea acelu subfactor.

Punctajul tehnic total maxim (Pt) ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 40 de puncte și se calculează astfel: **Pt = Pt.1 + Pt.2 + Pt.3 + Pt.4 + Pt.5.**

Pt reprezinta punctajul obtinut in urma aplicarii calificativelor si punctajelor conform tabelului de mai jos:

Metodologia de prestare a serviciilor - demonstrarea unei abordari adecvate de implementare a contractului, precum si a planificarii adecvate a resurselor umane si a activitatilor (Pt)		
DESCRIERE SUBFACTOR	CALIFICATIV	PUNCTAJ
2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului - maxim 8 puncte		
<i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 8 - Propunere tehnica - Organizare si metodologie</i>	<i>Calificativ</i>	<i>Punctaj</i>

<p>Abordarea propusă prezintă o metodologie clară și detaliată privind derularea activităților din cadrul contractului:</p> <p>Demonstrează o bună înțelegere a contextului, cu evidențierea rezultatelor estimate și obiectivelor contractului, fiind prezentate aspectele-cheie privind îndeplinirea obiectivelor contractului și atingerea rezultatelor așteptate, acestea fiind relevante;</p> <p>Sunt identificate riscurile care pot influența implementarea contractului de servicii, a impactului acestora la nivelul contractului de servicii și sunt stabilite acțiuni/măsuri de prevenire/atenuare/ eliminare a riscurilor, acestea fiind corect identificate și relevante pentru contract/activitățile contractului;</p> <p>Este prezentată clar abordarea propusă privind prestarea serviciilor fiind detaliat corespunzător modul de execuție a principalelor activități care fac obiectul contractului, cu evidențierea datelor de intrare (resurse alocate, informații etc.) și a rezultatelor estimate pentru fiecare activitate (rapoarte, rezultate etc.), iar acestea sunt corelate cu restul informațiilor prezentate în propunerea tehnică.</p>	Foarte bine	8
<p>Abordarea propusă prezintă o metodologie parțial clară și detaliată privind derularea activităților din cadrul contractului</p> <p>Demonstrează o bună înțelegere a contextului, cu evidențierea rezultatelor estimate și obiectivelor contractului, fiind prezentate parțial aspectele-cheie privind îndeplinirea obiectivelor contractului și atingerea rezultatelor așteptate, acestea fiind relevante sau parțial relevante;</p> <p>Sunt identificate riscurile care pot influența implementarea contractului de servicii, a impactului acestora la nivelul contractului de servicii și sunt stabilite parțial acțiuni/măsuri de prevenire/atenuare/eliminarea riscurilor, acestea fiind parțial relevante pentru contract/activitățile contractului;</p> <p>Este prezentată abordarea propusă privind prestarea serviciilor fiind detaliat parțial modul de execuție a principalelor activități care fac obiectul contractului, cu evidențierea parțială a datelor de intrare (resurse alocate, informații etc.) și a rezultatelor estimate pentru fiecare activitate (rapoarte, rezultate etc.) și/sau acestea sunt parțial corelate cu restul informațiilor prezentate în propunerea tehnică.</p>	Bine	4
<p>Abordarea propusă prezintă sumar o metodologie privind derularea activităților din cadrul contractului.</p> <p>Demonstrează o înțelegere limitată a contextului, fără evidențierea rezultatelor estimate și obiectivelor contractului, fiind prezentate sumar aspectele-cheie privind îndeplinirea obiectivelor contractului și atingerea rezultatelor așteptate, acestea fiind relevante sau parțial relevante;</p> <p>Sunt identificate riscurile care pot influența implementarea contractului de servicii, a impactului acestora la nivelul contractului de servicii și sunt stabilite sumar acțiuni/măsuri de</p>	Acceptabil	1

<p>prevenire/atenuare/eliminare a riscurilor, acestea fiind într-o mică măsură relevante pentru contract/activitățile contractului.</p> <p>Este prezentată abordarea propusă privind prestarea serviciilor nefiind detaliat modul de execuție a principalelor activități/subactivități care fac obiectul contractului, cu evidențierea sumară a datelor de intrare (resurse alocate, informații etc.) și a rezultatelor estimate pentru fiecare activitate (rapoarte, rezultate etc.) și/sau acestea sunt în mică măsură corelate cu restul informațiilor prezentate în propunerea tehnică.</p>		
<p>2.2. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților/subactivităților propuse - maxim 8 puncte</p>		
<p><i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 8 - Propunere tehnica - Organizare si metodologie</i></p>	<p><i>Calificativ</i></p>	<p><i>Punctaj</i></p>
<p>Toate activitățile principale sunt incluse în planul de lucru, acestea sunt detaliate în subactivități și graficul poate fi utilizat ca plan de lucru fezabil pentru monitorizarea contractului de servicii;</p> <p>Sucesiunea, corelarea logică și cronologică a activităților și subactivităților în planul de lucru este foarte bine stabilită prin raportare la metodologia propusă;</p> <p>Durata activităților și subactivităților și perioadele de derulare a acestora corespund în totalitate complexității acestora;</p> <p>Punctele de reper (jaloanele) identificate sunt semnificative pentru execuția contractului, sunt încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu rezultatele și raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</p>	<p>Foarte bine</p>	<p>8</p>
<p>Toate activitățile principale sunt incluse în planul de lucru, acestea sunt detaliate parțial în subactivități și graficul poate fi utilizat ca plan de lucru fezabil pentru monitorizarea contractului de servicii;</p> <p>Sucesiunea, corelarea logică și cronologică a activităților și subactivităților în planul de lucru este stabilită cu abateri minore prin raportare la metodologia propusă (corelare parțială);</p> <p>Durata activităților și subactivităților și perioadele de derulare a acestora corespund parțial complexității acestora;</p> <p>Punctele de reper identificate sunt parțial semnificative pentru execuția contractului, sunt încadrate corect sau parțial în timp și corelate corespunzător sau parțial cu rezultatele și raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</p>	<p>Bine</p>	<p>4</p>
<p>Toate activitățile principale sunt incluse în planul de lucru, dar acestea nu sunt detaliate în subactivități, graficul neputând fi utilizat ca plan de lucru fezabil pentru monitorizarea contractului de servicii;</p> <p>Sucesiunea, corelarea logică și cronologică a activităților și subactivităților în planul de lucru este stabilită cu abateri prin raportare la metodologia propusă (corelare limitată);</p> <p>Durata activităților și subactivităților și perioadele de derulare a</p>	<p>Acceptabil</p>	<p>1</p>

<p>acestora corespund în mică măsură complexității acestora; Punctele de reper sunt identificate, dar nu sunt semnificative sau nu sunt încadrate corect în timp sau sunt corelate în mică măsură cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</p>		
<p>2.3. Alocarea resurselor (umane și materiale) pe activități în vederea atingerii rezultatelor - maxim 8 puncte</p>		
<p><i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 8 - Propunere tehnica - Organizare si metodologie</i></p>	<p><i>Calificativ</i></p>	<p><i>Punctaj</i></p>
<p>Echipea propusă pentru executarea contractului este completă, cu indicarea pozițiilor/rolurilor din cadrul echipei; Resursele umane identificate pentru toate activitățile contractului, resursele materiale identificate și realizările indicate sunt corelate deplin/în foarte mare măsură cu natura și complexitatea fiecărei activități propuse.</p>	<p>Foarte bine</p>	<p>8</p>
<p>Echipea propusă pentru executarea contractului este completă, cu indicarea pozițiilor/rolurilor din cadrul echipei; Resursele umane identificate pentru toate activitățile contractului, resursele materiale identificate sau realizările indicate sunt parțial corelate cu natura și complexitatea fiecărei activități propuse.</p>	<p>Bine</p>	<p>4</p>
<p>Echipea propusă pentru executarea contractului este completă, cu indicarea pozițiilor/rolurilor din cadrul echipei; Resursele umane identificate pentru activitățile contractului, resursele materiale identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu natura și complexitatea activităților propuse.</p>	<p>Acceptabil</p>	<p>1</p>
<p>2.4. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici (în cazul unei asocieri), precum și distribuția și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei - maxim 8 puncte</p>		
<p><i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 8 - Propunere tehnica - Organizare si metodologie</i></p>	<p><i>Calificativ</i></p>	<p><i>Punctaj</i></p>
<p>Este prezentată structura organizatorică ce indică o coordonare bună a echipei și o interacțiune corespunzătoare între membrii echipei, prin raportare la metodologia pentru realizarea activităților; Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului sunt prezentate și dezvoltate corespunzător în cadrul propunerii tehnice și sunt corelate cu metodologia pentru realizarea activităților; Sunt prezentate detalii privind optimizarea alocării experților din punct de vedere al timpului și al costului precum și al logisticii pentru asigurarea flexibilității în vederea atingerii rezultatelor contractului.</p>	<p>Foarte bine</p>	<p>8</p>

<p>Este prezentată structura organizatorică ce indică o coordonare bună a echipei, dar o interacțiune parțial corespunzătoare între membrii echipei, prin raportare la metodologia pentru realizarea activităților;</p> <p>Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului sunt prezentate și dezvoltate parțial corespunzător în cadrul propunerii tehnice și/sau sunt corelate parțial (cu abateri minore) cu metodologia pentru realizarea activităților.</p>	Bine	4
<p>Este prezentată structura organizatorică ce indică o coordonare bună a echipei, dar o interacțiune limitată între membrii echipei, prin raportare la metodologia pentru realizarea activităților;</p> <p>Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului sunt prezentate și dezvoltate în mod limitat în cadrul propunerii tehnice și/sau sunt corelate în mică măsură cu metodologia pentru realizarea activităților.</p>	Acceptabil	1
<p>2.5. Modul de alocare lunară a zilelor de lucru ale membrilor echipei pe întreaga perioadă de execuție a contractului - maxim 8 puncte</p>		
<p><i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 8 - Propunere tehnica - Organizare si metodologie</i></p>	Calificativ	Punctaj
<p>Numărul zilelor de lucru ale membrilor echipei, distribuit lunar este corelat corespunzător cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.</p>	Foarte bine	8
<p>Numărul zilelor de lucru ale membrilor echipei, distribuit lunar este corelat parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</p>	Bine	4
<p>Numărul zilelor de lucru ale membrilor echipei, distribuit lunar este corelat în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</p>	Acceptabil	1
<p>TOTAL PUNCTAJ MAXIM</p>		<p>40 puncte</p>
<p>Notă:</p> <p>1. Acordarea calificativelor se va realiza raportat la propunerea tehnică depusă la termenul limită prevăzut în anunț/fișa de date a achiziției. Pentru calificativul "Foarte bine" trebuie îndeplinite cumulativ toate cerințele stipulate la fiecare subfactor, asigurându-se totodată corelarea tuturor informațiilor prezentate în propunerea tehnică. Dacă una sau mai multe dintre aceste cerințe este îndeplinită parțial se va acorda calificativul "Bine", iar dacă una sau mai multe dintre aceste cerințe este îndeplinită sumar/în mod limitat/în mică măsură se acordă calificativul "Acceptabil".</p> <p>2. În cazul în care Ofertantul nu demonstrează prin oferta tehnică modul propriu de realizare a serviciilor, aplicabil în mod specific contractului care urmează să fie atribuit, nu i se va acorda punctaj.</p>		

FACTORUL NR 3 - Experiența experților-cheie (Pex) - maxim 40 puncte

Se vor contabiliza contractele/proiectele care probează experiență specifică prezentate de fiecare ofertant pentru fiecare dintre cei 4 (patru) experți principali cotați, prezentate în plus față de cerințele minime incluse la experiența profesională specifică descrisă la Anexa 1 – Cerințe privind personalul, din cadrul Caietului de Sarcini.

Pentru acest factor se va acorda punctajul **Pex**.

Se vor contabiliza toate contractele/proiectele de experiență similară specifică prezentate în mod complet de către ofertant pentru fiecare expert principal, având în vedere cerințele de mai jos.

Pentru fiecare expert principal și contract/proiect înscris în CV, se vor prezenta documente doveditoare de natură recomandărilor de la Beneficiari sau orice alte documente similare din care rezultă informațiile solicitate de entitatea contractantă.

$$\text{Pex} = \text{Pex1} + \text{Pex2} + \text{Pex3} + \text{Pex4},$$

Unde Pex1-4 reprezintă punctajul obținut de fiecare dintre cei 4 experți principali conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Experiența experților-cheie (Pex)	Punctaj
1.	SEF ECHIPĂ – maxim 10 puncte <i>Demonstrarea experienței similare specifice, conform Caiet de Sarcini.</i>	
	Pentru demonstrarea experienței specifice în 2 proiecte/ contracte	2
	Pentru demonstrarea experienței specifice în 3-4 proiecte/ contracte	5
	Pentru demonstrarea experienței specifice în peste 4 proiecte/ contracte	10
2.	Inginer Rezident 1 – maxim 10 puncte <i>Demonstrarea experienței similare specifice, conform Caiet de Sarcini.</i>	
	Pentru demonstrarea experienței specifice în 2 proiecte/ contracte	2
	Pentru demonstrarea experienței specifice în 3-4 proiecte/ contracte	5
	Pentru demonstrarea experienței specifice în peste 4 proiecte/ contracte	10
3.	Inginer Rezident 2 - maxim 10 puncte <i>Demonstrarea experienței similare specifice, conform Caiet de Sarcini.</i>	
	Pentru demonstrarea experienței specifice în 2 proiecte/ contracte	2
	Pentru demonstrarea experienței specifice în 3-4 proiecte/ contracte	5
	Pentru demonstrarea experienței specifice în peste 4 proiecte/ contracte	10
	Inginer proces - maxim 10 puncte	

	<i>Demonstrarea experientei similare specifice, conform Caiet de Sarcini.</i>	
	Pentru demonstrarea experienței specifice in 2 proiecte/ contracte	2
	Pentru demonstrarea experienței specifice in 3-4 proiecte/ contracte	5
	Pentru demonstrarea experienței specifice in peste 4 proiecte/ contracte	10
	TOTAL	40

Pentru expertii principali:

Prezentarea de catre Ofertanti a documentelor relevante pentru dovedirea experientei specifice pentru oricare dintre expertii principali in 2 (doua) contracte / proiecte este considerata de catre Entitatea Contractanta ca nivel minim acceptat. In cazul in care un ofertant nu prezinta documentele doveditoare solicitate mai sus pentru demonstrarea minimului impus, Entitatea Contractanta va considera oferta depusa de catre acesta neconforma.

Se vor accepta, pentru acordarea punctajului, doar recomandari de la beneficiarul contractului/proiectului.

DESEMNAAREA OFERTEI CASTIGATOARE

Punctajul total al ofertei: Detalii privind aplicarea algoritmului de calcul

Punctajul total acordat pentru fiecare ofertă se calculează pe baza insumarii punctajelor fiecarui factor calculate conform formulelor de calcul mai sus prezentate, astfel:

$$P \text{ total} = P_f + P_t + P_{ex}$$

Unde:

P_f , P_t si P_{ex} sunt punctajele acordate pentru cei 3 factori de evaluare.

Oferta cu punctajul P total = $P_f + P_t + P_{ex}$ cel mai mare va fi declarata câștigătoare.

Clasamentul ofertelor se va întocmi în ordinea descrescătoare a punctajelor (tehnic și financiar) obținute prin aplicarea formulei de calcul mai sus menționate.

În cazul în care două sau mai multe oferte sunt clasate pe primul loc, cu punctaje egale, departajarea se va face având în vedere punctajul obținut la factorii de evaluare, în ordinea descrescătoare a ponderilor acestora. În situația în care egalitatea se menține, entitatea contractantă are dreptul să solicite noi propuneri financiare și oferta câștigătoare va fi desemnată cea cu propunerea financiară cea mai mica.

Verificat,
UIP-PDD
ing. Sorin POTOLEA

Avizat,
cons. jur. Ioana-Catrinel VIERU

Intocmit,
sef Serviciu Achizitii-Aprovizionare-IT
expert achizitii Diana Cozma